

Štafetu će prenijeti uzduž područja općine Šibenik više od tisuću omladinaca. Štafeta će polica za tri dana prevliti put u dužini od 170 km i 32 morske milje.

Štafeta mladosti

Kako smo već prijejavili — ovo je godišnja štafeta omladine šibenske općine krenula 1. svibnja s otoka Žut, jednoga od otoka kornatskog arhipelaga, na kojem je 1941. godine formirana Prva partizanska pionirska baza. Uoči polaska štafete zviđački će odred šibenskih pionira na Žutu organizirati prigodni program, a svečanosti će se završiti parizanskim kolom uz logorsku vatrnu. U mjestima Širokoj, Skradin i Pirovac, gdje će noćišti štafeta, omladina će organizirati kulturno-zabavni program uz vatromet i logorske va-

tre. Vrpolje, Danilo Gornje, Tromišće, Dubravice i Čista Mala su punktovi gdje će se štafeta zadržati po trideset minuta. Tu su predviđeni kratki mitinzi, a nastavak svečanosti omladina će ispuniti nizom sportskih takmičenja.

No nedavno održanom sastanku Odbora za proslavu Dana mlađosti utvrđena je definitivna satnica kreiranja lokalne štafete, koja će se u Pirovcu 4. svibnja ujutro pripojiti Saveznoj štafeti, odakle će isti stići u Šibenik negdje iz 9 sati.

— kb —



IZBORI ZA POLOVICU ČLANOVA RADNIČKOG SAVJETA

Izbori za polovicu članova radničkog savjeta, prema važećim propisima, trebaju biti zavrseni do kraja travnja. Predizborna aktivnost je uvelike počela i većina kandidata je već istaknuta. O njima se, naravno, vode diskusije. Jer, treba izabrati najbolje među dobrima.

Ne predstojeciji izborima obnovit će se polovina članova radničkog savjeta poduzeća, zadružnih savjeta i savjeta ustanova. To se odnosi i na savjete radnih jedinica. Osnovnim zakonom o izboru radničkih savjeta i drugih organa upravljanja, koji je donijet prešte godine, ustanovljen je dvogodišnji mandat za članove savjeta, s tim da se polovina članova bira svake godine.

Prošle godine su prvi put izabrani članovi radničkih savjeta prema novim propisima. Izuzetno je jedna polovina članova u svakoj radnoj organizaciji izabrana na godinu dana. Njihov mandat sada ističe.

Ovogodišnji izbori održat će se pod neposrednim utjecajem Osmog kongresa Saveza komunista Jugoslavije i partijskih kongresa po republikama. Zbog toga se s pravom očekuje da u pripremama za izbore radni kolektivi ocijene politiku koju su vodili organi upravljanja, da ocijene odluke (i metodu donošenja odluka), proizvodne i poslovne rezultate, unutrašnje odnose i druge komponente života radne organizacije.

Važno je istaći da princip rotacije i princip ograničavanja ponovnog izbora treba da dođe do izražaja na ovim izborima. Osnovni zakon o izboru radničkih savjeta i drugih organa upravljanja u radnim organizacijama previdio je da »nikto ne može dva puta uzastopce biti biran za člana radničkog savjeta, odnosno savjeta radne zajednice«. To ograničenje se ne odnosi na članove savjeta izabrane prošle godine na godinu dana. Svaki kolektiv ima da ocjeni koliko je svršishodno da te ljudi ponovo kandidira i bira, računajući s tim da će oni, ako budu izabrani, tri godine bez prekida obavljati ovu izbornu funkciju.

PREDLOŽIMO
I
IZABERIMO
NAJBOLJE

Prošle godine došlo je do kvalitativnog pomjeranja raspodjele dohotka između privrede i zajednice. Razlog su tome novi propisi o oslobađanju izvanrednog doprinosa, a kod nekih grana i doprinosa iz dohotka. Kretanje raspodjele dohotka između privrede i zajednice bilo je prijašnjih godina različito. Tako je 1962. godine dio za zajednicu iznosio 52,2 posto narednog dohotka, 1963. godine čak 53,9 posto, dok je prošle godine zajednica dobila 47 posto. Kako se vidi, prošle je godine došlo do osjetnog smanjenja zahvatnata sredstava od zajednice, ali su u apsolutnoj masi ta sredstva znatno i prelaze 7 milijardi dinara.

Od sredstava koja su ostala privredi, bruto - raspodjela na osobne dohotke i fondove vršila se također različito. Godine 1962. odnos osobnih dohotaka i fondova bio je 82:18, godinu dana kasnije za osob-

ne dohotke je izdvojeno 83 posto, a prošle godine odnos osobnih dohotaka i fondova bio je 80:20. Iz toga se može zaključiti da kod šibenskih privrednih organizacija prevladava težnja za većim odvajanjem sredstava u fondove. S jedne strane to je veoma pozitivna činjenica. Naime, treba znati da je prošle godine stupanj istrošenosti oruđa za rad u privrednim organizacijama na području šibenske komune iznosio čak 61 posto.

No, s druge se strane pitanje korigiranja sadašnjih osobnih dohotaka često javlja kao prijeko potrebno, jer osobni dohotci u šibenskoj komuni zaostaju za kotarskim, a pogotovo republičkim prosjekom. Niski osobni dohotci predstavljaju kočnicu većoj produktivnosti, pa upravo zbog toga organi samoupravljanja u šibenskim radnim organizacijama treba da i o tome povedu računa.

OGLEDALO

Suvenir

Cini mi se da postoje mimoilaženja oko definicije riječi: suvenir. Turističkim radnicima i trgovčkoj mreži to bi, međutim, trebalo biti jasno, zar ne!

E, pa da već jednom okončamo polemiku. Uzeo sam Rječnik stranih riječi, izraza i kratica koja je priredio dr Bratoljub Klačić i na strani 645 (četvrti pojam održge) lijevo piše našim maternjim jezikom: suvenir franc. dar za uspomenu; stvar, koja je u vezi s uspomenom. Tako piše u nadležnoj knjizi.

Da je autor ove knjige kojim slučajem i finansijski stručnjak, on bi još doda: i odličan artikl za dobijanje deviza u vrijeme turističke sezone.

Suvenir je, dakle, stvar vezana za uspomenu! Jeste li čuli, drugarice i drugovi iz trgovinskih i turističkih organizacija u Šibeniku? To znači, ako gost iz inozemstva posjeti vaš grad, on će tada tražiti i neki predmet koji će ga podsjećati na posjet Krešimirovu gradu. Tražit će ga, ali... moći će da kupi lutku odjevenu u makedonsku, slovensku, zagorsku... narodnu nošnju, ili tako nešto. U svakom slučaju, vrlo je mali, gotovo nikakav izbor suvenira regionalnog karaktera.

Razglednica — šta je to? Nista. Jer, rijetki su gosti koji o ramenu ne nose fotografski aparati, i to s teleobjektivom. Mnogi su »oboržanici« filmskim kamerama.

Ima li Šibenik svoj grb? Ili sličan znamen? Zar je to teško (a nije skupo) dati izraditi »privjesak« koji će posve sigurno imati vrlo dobru prošu. I barba Ante Belamarić će raditi duboreze ako ga se ugovorom angažira. Žene bukovčkih selu nisu zaboravile da izrađuju sageve, a njihovi muževi imaju vješturu ruku za izradu bukara...

Eto, sada znamo što je suvenir! Dakle...

MARIN



18. TRAVNJA 1965. GODINE GLASAT ĆEMO ZA KANDIDATE ZA REPUBLICKO VIJEĆE SABORA I SAVEZNO VIJEĆE SAVEZNE SKUPSTINE

AKCIJE NA TRI KOLOSIJERA

POVODOM IZBORA ZA ČLANOVE RADNIČKIH SAVJETA RAZGOVARA-MO SA PREDSEDJNICOM RADNIČKOG SAVJETA »SLOGE«.

— Naravno, nisu svi jednak aktivni. Ima i kod nas članova Radničkog savjeta koji samo dižu ruke prilikom raspravljanja o izvjesnim pitanjima. Međutim, čini mi se da se tu ne radi toliko o nezainteresiranosti tih članova koliko o nemogućnosti da iz ovih ili onih razloga uđu u srž pitanja koja se nadaju na sastanku.

Tako je počeo naš razgovor s drugom ANTONOM MILJASOM, predsjednikom Radničkog savjeta trgovinskog poduzeća »Sloga« u Šibeniku. Naš sugovornik radi u tom kolektivu kao referent prodaje. Aktivan je u društveno-političkim organizacijama, te je, pored ostalog, i

član Općinskog odbora sindikata radnika uslužnih djelatnosti. Rođen je 1929. godine, oženjen, otac dvoje djece.

Da li ste samostalni u odlukama?

— Apsolutno. Naš radnički savjet raspravlja o svim najvažnijim problemima kolektiva i odluke što ih usvojimo na sastancima uvijek se poštivaju. Neću kazati da ponekad, ali uistinu ponekad, ne bude malih nesporazuma. No, oni su veoma rijetki i gotovo nevažni. Dapače, mogao bih kazati da našem radničkom savjetu pomaže pojedinačna tijela, kao organizacija SK u poduzeću i sindikalna organizacija.

Objasnite nam to:

— Rekao sam vam da smo samostalni u odlukama. Međutim, valjda upravo i zbog toga naš radnički savjet uveo je u posljednje vrijeme praksu da vrši neku vrstu konzultacije sa svim faktorima unutar poduzeća. Mi svoje odluke samo donosimo, ali nam baš ta suradnja omogućava da više puta donesemo upravo najbolje odluke.

Da li je dovoljan broj mlađih članova kolektiva izabran u radnički savjet.

— Do sada u našem radničkom savjetu nije bilo dovoljno

Ante Miljas

mladih. Moje je lično uvjerenje da se to na neki način i osjećalo. Međutim, već prilikom načelnih izbora za popunjavanje mjesto u Radničkom savjetu vjerujem da će se izabrati većina mlađih. Mi smo ih na zboru radnih ljudi predložili i mislim da će im kolektiv izglasati povjerenje. Ako tako bude, onda će i naš radnički savjet biti osjećen.

Koji je trenutno najvažniji problem koji stoji pred kolektivom »Sloge«.

— Ima više problema. Vi međutim, tražite samo jednog. U tom se slučaju odlučujem za skladište. Naša trgovinska organizacija sada nema prikladnog skladišta, i naša roba leži razasuta na osam mesta. To nam pričinja dosta teškoća koje se očituju, u prvom redu, prilikom opskrbe maloprodajne mreže.

Iako je taj problem aktuelan već dugo godina, mi ga ne možemo rješiti — bar zasad — vlastitim sredstvima. Bilo je govor o izgradnji skladišta na Ražinama, ali do toga, kako stvari sada izgledaju, neće doći, jer su potrebna pozamašna sredstva koja mi ne možemo »stvoriti«.

Znači li to da očekujete pomoći?

— Svakako. Držimo da bismo

trebali dobiti pomoći sa strane iz više razloga. Najvažniji je veoma usko povezan s turističkom privredom. Mi nastojimo unaprijediti turizam i sve češće govorimo po potrebi da se poboljša opskrba turističkih mjesteta na području komune. Naše poduzeće upravo tamo i ima svoje prodavaonice. Pa ako se povuče izvjestan zaključak, onda ćete se složiti da s pravom očekujemo da nam se pomogne.

Raspovijelite li i o tome na Radničkom savjetu?

— Pa i to se pitanje nalazi na dnevnom redu naših sastanaka. Naravno, nismo ga rješili, jer smo se stalno vrtjeli u krugu postavljajući jedni drugima pitanja — A odakle sredstva? Nadam se, međutim, da će svi nadležni i zainteresirani faktori shvatiti našu situaciju i pomoći nam da konačno riješimo i taj problem. Bilo bi već vrijeme, zar ne?



